

ブリッジビルダーズ: 世代間のコラボレーションを促進する

要点

1

現在の職場における世代別特徴



2

多世代にわたる全従業員の課題

世代の固定観念

コミュニケーションスタイル

仕事に対する期待の違い

ブリッジビルダーズ: 世代間のコラボレーションを促進する

要点

3

多世代にわたる人材のメリットを **享受する(REAP)**方法



個人の強みを認識し、尊重する

各世代の人材が独自の強みを発揮できるようにすることで、各世代の強みを認識し、評価する



オープンダイアログを促進する

従業員が会議やディスカッションの場で、独自の視点を共有できるよう発言を促す



世代の固定観念にとらわれない

自分の考えに注意を払い、自分の信念を確認して、現在抱えている思い込みを特定する



多世代にわたる知識の共有を促進する

知識の伝達を促進するために、学習セッションやメンターシッププログラムを企画する

さらにサポートが必要ですか？

あなたの職場で多世代にわたる人材のメリットを最大限に生かすための、よりパーソナライズされた戦略についてコーチと話し合しましょう！



今日からメンタルヘルスのケアを始めましょう！

Intellectウェブサイト (<https://app.intellect.co>) にアクセスするか、Intellectアプリを今すぐダウンロードして、パーソナルウェルビーイングのプロセスに取りかかりましょう。

