

搭建橋樑：促進跨代協作

重點提要

1

目前職場中的世代與其特徵



2

多世代職場的挑戰

世代刻板印象

溝通風格

不同的工作期望

搭建橋樑：促進跨代協作

重點提要

3

如何運用 REAP 發揮多世代職場的優勢



認可並尊重個別優勢

認可並欣賞每個世代在職場中的個別優勢，讓他們能發揮自身獨特長處



鼓勵開放式對話

鼓勵員工在會議或討論中勇於表達不同觀點



避免世代刻板印象

留意自身想法，檢視所持有的信念，從中發現自身所抱持的預設立場

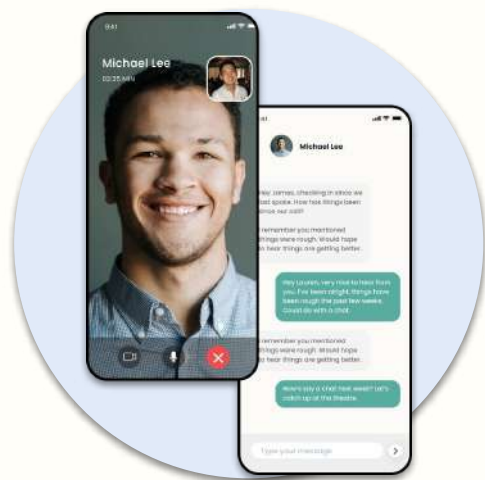


促進跨世代間的知識分享

安排學習課程或導師制度，以促進知識的傳承

需要更多幫助嗎？

與您的導師討論針對具體需求打造的個性化策略，進一步發揮多世代職場的效益！



立即行動，掌控您的心理健康！

立即前往 Intellect 網頁 (<https://app.intellect.co>) 或下載 Intellect App，開啟屬於您的個人健康旅程。

