

實踐多元化 — 打造一個安全與共融的工作環境

你知道嗎？擁有多元 (Diversity)、公平 (Equity) 與共融 (Inclusivity) (DEI) 文化的企業，更有可能成為富有創新力的工作場所，從而提升員工士氣，並提高員工留任率。這些相互影響的因素最終還能對公司的業務成果產生正面影響。

或許你曾經思考過，公司組織的政策如何能夠變得更加公平，讓那些經常被忽視的群體也能獲得平等的機會。如果改變根深蒂固的組織文化看起來過於遙不可及，何不先從自身開始，邁出小小的一步呢？

加入這場線上講座，踏出你的第一步！你將對 DEI 有更深入的理解，並學習到實用的策略，幫助自己和他人共同打造一個安全且具包容性的工作環境！

學習目標

1. 了解多元 (Diversity)、公平 (Equity) 與共融 (Inclusivity) (DEI) 的基礎概念
2. 學習如何參與多元、公平與共融的相關實踐
3. 探討建立安全與共融工作環境的策略

內容大綱

理解多元、公平與包容 (DEI) 的基礎概念：

- 定義 DEI 並闡述其對職場與個人的重要性
- 認知 DEI 倡議如何影響組織文化與個人體驗

評估並推動職場中的 DEI 實踐：

- 辨識有效 DEI 行動的核心要素，包含多元代表性、處理歧視與微侵略行為、檢視政策與實務。
- 學習透過適當回饋管道，以建設性方式提出 DEI 相關疑慮的實務步驟

制定策略以營造安全包容的工作環境：

- 探索個人可執行的策略以協助建立安全包容的工作環境
- 四大核心策略：自我提升多元、公平與包容認知，推動包容性實踐，凝聚 DEI 目標共識，實踐盟友精神以支持同事並驅動文化轉型