

实践多元化 — 打造一个安全与共融的工作 环境

你知道吗？拥有多元 (Diversity)、公平 (Equity) 与共融 (Inclusivity) (DEI) 文化的企业，更有可能成为富有创新力的工作场所，从而提升员工士气，并提高员工留存率。这些相互影响的因素最终还能对公司的业务成果产生正面影响。

或许你曾经思考过，公司组织的政策如何能够变得更加公平，让那些经常被忽视的群体也能获得平等的机会。如果改变根深蒂固的组织文化看起来过于遥不可及，何不先从自身开始，迈出小小的一步呢？

加入这场线上讲座，踏出你的第一步！你将 对 DEI 有更深入的理解，并学习到实用的策略，帮助自己和他人共同打造一个安全且具包容性的工作 环境！

学习目标

1. 了解多元 (Diversity)、公平 (Equity) 与共融 (Inclusivity) (DEI) 的基础概念
2. 学习如何参与多元、公平与共融的相关 实践
3. 探讨建立安全与共融工作 环境的策略

内容大纲

理解多样性、公平性与包容性 (DEI) 的基本原理：

- 定义DEI并阐释其对工作场所及个人的重要性
- 认识DEI举措如何影响组织文化与个人体验。

评估并推动职场DEI实践：

- 识别有效DEI实践的核心要素，包括多元化代表性、应对歧视与微攻击、审视政策与实践。
- 学习通过适当反馈渠道建设性提出DEI关切的实践步骤。

制定策略以 营造安全包容的工作 环境：

- 探索个人可实施的策略以助力 营造安全包容的工作 环境，
- 四大核心策略：开展 DEI自我教育、倡导包容性、统一DEI目标、践行盟友关系以支持同事并推 动文化变革。